

# ENTIDADES QUE APOIAM A CHAPA 2



**Valmir Camilo**  
**Marcel Barros**  
**Graça Machado**  
**Augusto Carvalho**  
**Juvandia**

**Neiva Ribeiro**  
**Márcio de Sousa**  
**Paulo Goto**  
**Wagner Nascimento**

**Contraf-CUT** (Confederação Nacional dos Trabalhadores no Ramo Financeiro)  
**CONTEC** (Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito)  
**FEEB-BA/SE** (Federação dos Bancários da Bahia e Sergipe)  
**FEEB-SP/MS** (Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul)  
**Fetrafi-MG** (Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro de Minas Gerais)  
**Fetrafi-SC** (Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Estado de Santa Catarina)  
**Fetrafi-NE** (Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Nordeste)  
**Federa-RJ** (Federação das Trabalhadoras e dos Trabalhadores no Ramo Financeiro do Rio de Janeiro)  
**Fetrafi-RS** (Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras em Instituições Financeiras do Rio Grande do Sul)  
**Fetec-CUT/CN** (Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Centro Norte)  
**Fetec-CUT/SP** (Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Estado de São Paulo)  
**Fetec-CUT/PR** (Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Paraná)  
Sindicato do Bancários de São Paulo, Osasco e Região

FEEB NORTE NORDESTE  
FEEB AL/PE/RN  
FEEB GO/TO  
FEEB MG/GO/TO/DF  
FEEB PB  
FEEB PR  
FEEB SC  
FEEB SP/MS  
DELEGACIA CONTEC RS  
SEEB AMAZONAS  
SEEB ANÁPOLIS  
SEEB ANDRADINA  
SEEB ARAÇATUBA  
SEEB ARAGUARI  
SEEB ARAXA E REGIÃO  
SEEB BALNEÁRIO CAMBORIU  
SEEB BARBACENA  
SEEB BRUSQUE  
SEEB CABO  
SEEB CAÇADOR  
SEEB CACHOEIRA SUL  
SEEB CAJAZEIRAS E REGIÃO  
SEEB CAMPINAS  
SEEB CANOINHAS  
SEEB CARATINGA  
SEEB CARAUARI  
SEEB CARUARU  
SEEB CASCAVEL  
SEEB CATALÃO  
SEEB CATOLÉ DO ROCHA  
SEEB CIANORTE  
SEEB CONCEIÇÃO  
SEEB CORUMBÁ  
SEEB CURVELO  
SEEB ESCADA

SEEB FOZ DO IGUAÇU  
SEEB FRANÇA  
SEEB GARANHUNS E REGIÃO  
SEEB GOIANA E REGIÃO  
SEEB GOIÁS  
SEEB GOIOERE  
SEEB GOVERNADOR VALADARES E REGIÃO  
SEEB GUARATINGUETÁ  
SEEB IGUATU  
SEEB IPOJUCA  
SEEB ITAJAÍ  
SEEB ITAJUBA E REGIÃO  
SEEB ITUIUTABA  
SEEB ITUMBIARA  
SEEB JABOATÃO DOS GUARARAPES  
SEEB JARAGUÁ DO SUL  
SEEB JATAÍ  
SEEB JAU  
SEEB JOINVILLE  
SEEB LAGES  
SEEB LAGUNA  
SEEB LINS  
SEEB MAFRA  
SEEB MAMANGUAPE E REGIÃO  
SEEB MANHUAÇU  
SEEB MARÍLIA  
SEEB MARINGÁ  
SEEB MONTES CLAROS  
SEEB MORENO  
SEEB MOSSORO E REGIÃO  
SEEB MURIAÉ  
SEEB NAVIRAÍ  
SEEB PALMARES E REGIÃO

SEEB PARANAGUÁ  
SEEB PATO BRANCO  
SEEB PATOS E REGIÃO  
SEEB PETROLINA  
SEEB PIRACICABA  
SEEB POÇOS DE CALDAS E REGIÃO  
SEEB PONTA GROSSA  
SEEB PONTE NOVA E REGIÃO  
SEEB PORTO UNIÃO  
SEEB PRESIDENTE VENCESLAU  
SEEB RIBEIRÃO PRETO  
SEEB RIO CLARO  
SEEB RIO DO SUL  
SEEB RIO VERDE  
SEEB SANTOS  
SEEB SANTOS DUMONT  
SEEB SÃO BENTO DO UNA E REGIÃO  
SEEB SÃO CARLOS  
SEEB SÃO JOSÉ DO RIO PRETO  
SEEB SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
SEEB SOBRAL  
SEEB SOROCABA  
SEEB SOUSA  
SEEB TABATINGA  
SEEB TELÉMACO BORBA  
SEEB TOCANTINS  
SEEB TRÊS LAGOAS  
SEEB TUBARÃO  
SEEB TUPÁ  
SEEB UBERLÂNDIA  
SEEB UNIÃO DA VITÓRIA  
SEEB URUGUAIANA  
SEEB VARGINHA E REGIÃO  
SEEB VOTUPORANGA



**PREVI**  
PARA OS ASSOCIADOS

# RESPONSABILIDADE, PREPARO TÉCNICO E COMPROMISSO COM A SEGURANÇA DOS RECURSOS DOS ASSOCIADOS



@compromissocomassociados

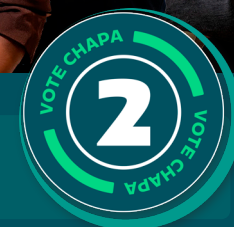
contato@compromissocomassociados.com.br

compromissocomassociados.com.br/chapa2-previ

Leia o QR Code para  
acessar mais conteúdos  
da campanha



Vote dos dias  
**13 a 27 de abril**



# DECLARAÇÃO DE PROPÓSITO DA CHAPA 2

A Chapa 2 - Previ Para os Associados tem o compromisso de lutar para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos. E isso se faz com responsabilidade e capacidade para administrar os ativos, gerando rentabilidade e segurança.

## PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FUTURO

Quem faz parte do Previ Futuro está vivendo bons resultados, formando suas reservas e podendo escolher diferentes perfis de investimentos. Vamos diversificar e aprimorar esses perfis, ofertando também assessoria previdenciária e financeira. Defendemos ainda a alteração da fórmula PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

## PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PLANO 1

Segurança é a prioridade para quem faz parte do Plano 1. É isso que garante que seus benefícios serão honrados e o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com prudência, resultando em uma aposentadoria tranquila e segura, sem sofrer com os riscos de oscilações do mercado.

## PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FAMÍLIA

Uma previdência segura e rentável para todos(as) que confiam o seu futuro na gestão da Previ. E os resultados do Previ Família vêm confirmando isso, com investimentos assertivos e seguros que vão garantir um ótimo benefício no futuro.

## NOSSO COMPROMISSO É COM OS ASSOCIADOS

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Nosso compromisso é preservar a governança paritária e democrática na Previ, defendendo-a de interferências externas, sejam de governos ou do mercado.

A continuidade do que foi construído é fundamental para que a Previ possa seguir avançando com segurança, sem ações aventureiras e decisões tomadas com falta de experiência, trazendo riscos desnecessários a uma estrutura que funciona e exige responsabilidade permanente.

Nos seus quase 122 anos de história, quem fez a Previ foram seus associados. É essa participação, representação e compromisso que precisam seguir orientando sua gestão.

## CONSELHO FISCAL



### CARLOS EDUARDO BEZERRA MARQUES - TITULAR

Participante do Previ Futuro. É bacharel em Ciências Sociais e mestrando em Administração e Direção de Empresas. Possui certificado pelo ICSS, com ênfase em Administração e tem mais de 20 anos de experiência no setor financeiro. Atua em colegiados nas áreas de representação e negociação, defendendo os interesses dos trabalhadores. Defende princípios de ASG em iniciativas nacionais e internacionais, tanto no âmbito previdenciário como de direitos sociais. É reconhecido pelo forte senso de liderança e de trabalho colaborativo.



### WALDYR PEIXOTO FILHO - SUPLENTE

Participante do Plano 1. Bacharel em Ciências Contábeis, com MBA na área de Controller. Tem experiência profissional de cerca de 30 anos no setor financeiro, atuando na área de contabilidade e em posições de alta gerência. Já atuou em conselhos de Administração, deliberativo e fiscal em diversos mandatos de empresas de diferentes setores da economia. Possui forte senso de liderança e colaboração, atuando em gestões colegiadas há mais de 10 anos.

## CONSELHO CONSULTIVO PREVI FUTURO



### KARLA ROBERTA REVERT MOTA - TITULAR

Participante Previ Futuro. Mestre em Administração, com MBA em finanças e pós-graduada em Gestão de Pessoas, Negócios e Sustentabilidade, Big Data e IA. Além disso, agora é doutoranda em Educação. Possui mais de 26 anos de experiência e atuação no sistema financeiro. Dá palestras na área de educação corporativa e gestão de negócios, bem como diversidade, equidade e inclusão. É especialista em Gente, ativista e consultora pelos direitos das mulheres e da comunidade LGBTQIAPN+. Foi premiada na iniciativa UK Futures Females em 2021. Conhecida pelo trabalho coletivo e trajetória consolidada na defesa dos direitos sociais.



### SAMUEL BASTOS MACEDO - TITULAR

Participante do Previ Futuro. Possui formação em Economia e Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho e em Gestão Financeira. Funcionário do BB há 26 anos, tem experiência em diversas áreas até a Gerência Média. Nas entidades representativas, foi Diretor Regional da ANABB, Dirigente da AABB de Macapá e Presidente do Sindicato dos Bancários do Amapá. Possui diversas certificações: CPA10, CPA20, CEA, entre outras.



### LEONARDO IMBIRIBA DINIZ - SUPLENTE

Participante do Previ Futuro. É bacharel em Administração e Agronomia, com MBA Executivo em Negócios. Conta com 27 anos de experiência no setor financeiro, exercendo cargos de analista, administrativos, auditoria e de gerência média. Reconhecido pelo trabalho em grupo e perfil disciplinado, preparado para atuar nas áreas de governança e de representação.



### LAURITO PORTO DE LIRA FILHO - SUPLENTE

Participante do Previ Futuro. Possui licenciatura em Educação Física e mais de 15 anos de experiência no sistema financeiro nas áreas de controle. Atua na gestão de entidades associativas, com perfil de planejamento orçamentário e gestão administrativa. Conta com perfil colaborativo e de liderança, com atuação em conselhos municipais, decisões colegiadas e democráticas na gestão de recursos públicos. É participante ativo de comissões de orçamento e controle de contratos públicos.

## CONSELHO DELIBERATIVO



### CARLOS ALBERTO GUIMARÃES DE SOUSA - TITULAR

Participante do Plano 1. Possui formação superior em Gestão Pública, com mais de 30 anos de experiência nas áreas administrativa e financeira, com sólida trajetória no ecossistema do BB e em suas entidades ligadas. Atuou em colegiados e órgãos de governança, tendo exercido mandatos de alta gestão na Previ (Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos), ANABB, FENABB e Satélite. Além da visão sistêmica em investimentos, possui qualidades de atuação participativa, colaborativa, resolutiva e de diálogo, pautadas pela ética e transparência.



### FÁTIMA SUZANA MARSARO - SUPLENTE

Participante do Plano 1. Tem formação acadêmica em Pedagogia e Direito. É pós-graduada em Direito Tributário e Direito Digital no mundo do trabalho. Possui cerca de 30 anos de experiência no setor financeiro como funcionária do BB. Além disso, acumula uma trajetória em colegiados e cargos de representação, com perfil colaborativo e qualidades de liderança.

## CONSELHO CONSULTIVO PLANO 1



### HAROLDO DO ROSÁRIO VIEIRA - TITULAR

Participante do Plano 1. Formado em Engenharia Civil, possui a experiência de ter exercido funções diversas em empresas do sistema financeiro por mais de 30 anos, ocupando cargos de gerência e alta gerência com atribuições nas áreas de gestão e controladoria. Conta com larga experiência em trabalhos colegiados, com postura colaborativa e visão de planejamento estratégico. Atuou em diversos conselhos de administração e fiscal, tendo perfil mediador e conciliador.



### EDSON BRANCO DA CRUZ FILHO - TITULAR

Participante do Plano 1. Formado em Administração de empresas com pós-graduação em Desenvolvimento de Executivos em Administração. Além disso, possui MBA em controladoria e gestão financeira. Tem mais de 40 anos de experiência no sistema financeiro, tendo ocupado altos cargos de gestão e liderança no setor de varejo. Participou ainda em projetos de orientação ao crédito e suporte a micro e pequenas empresas. Tem um perfil colaborativo e disciplinado, orientado para a obtenção de resultados com equilíbrio entre os pilares Pessoas, Processos e Negócios.



### NADJA MARIA SANTANA DA SILVA - SUPLENTE

Participante do Plano 1. Bacharel em Ciências Contábeis, com pós-graduação em Administração de empresas e controladoria e finanças. Mais de 35 anos de experiência no sistema financeiro com ênfase em mercado de capitais, controladoria e contabilidade de carteiras de fundos de pensão ou investimentos de terceiros. Possui interface com entes do sistema financeiro como CVM, B3 e Banco Central. Adquiriu profundo conhecimento de governança e compliance, análise de riscos e controles internos. É conhecida pelo perfil colaborativo e visão estratégica para atuação em projetos estruturantes.



### IVANILSON BATISTA LUZ - SUPLENTE

Participante do Plano 1. Graduado em Administração de empresas, com pós-graduação em Gestão de Pessoas e Marketing. Possui ainda formação técnica em segurança do trabalho e contabilidade. Tem mais de 30 anos de experiência no sistema financeiro, atuando como analista, na gestão ou na área de auditoria. Também já atuou em diversos conselhos, sejam de administração ou fiscal. Conta com um perfil de trabalho colaborativo.

## MOTIVOS PARA SEGUIR COM O MESMO COMPROMISSO

Não é só nossa história de compromisso com os associados, mas também os resultados recentes que concedem à CHAPA 2 motivos para continuar e celebrar neste momento em que a Previ completa 122 anos.

✓ O Plano 1 está equilibrado

✓ A Capec se mantém perene e recebendo novos associados

✓ O Previ Futuro atingiu seu maior patrimônio com ótimas rentabilidade

✓ O Previ Família se consolida como o maior plano de família do sistema

Com um patrimônio de mais de R\$ 300 bilhões e com mais de 197 mil associados, a Previ segue sendo a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

## PLANO 1



### A ESTRATÉGIA DE IMUNIZAÇÃO DO PASSIVO VAI CONTINUAR

- Continuar priorizando investimentos em renda fixa, reduzindo a exposição em renda variável.
- Preservar a diversificação dos ativos em renda variável, focando em empresas com bom pagamento de dividendos, fundamentos sólidos e boa liquidez.
- Cobrar do Banco do Brasil a integralização dos recursos para recomposição da reserva matemática do Grupo 67, provenientes de ações judiciais e trabalhistas.

### VAMOS TE AJUDAR A GERIR OS SEUS BENEFÍCIOS

Com o programa de assessoramento será possível gerenciar tudo com a ajuda de um especialista e com a participação dos familiares.



## PREVI FUTURO

### MAIS OPÇÕES DE INVESTIMENTO PARA QUEM FAZ PARTE DO PREVI FUTURO

- Avaliar a criação de contribuição sobre remunerações variáveis, como PDG e PLR, com base na PIP e contrapartida do banco.
- Modernizar o regulamento para incluir novos benefícios, como renda financeira e resgates de contribuições facultativas.
- Analisar o mercado de capitais em busca de oportunidades em empresas sólidas e boas pagadoras de dividendos.
- Criar um programa de Cash Back com parceiros e viabilizar contribuição adicional com pontos/valores acumulados.



### PROTEGER OS ASSOCIADOS DO PREVI FUTURO EM CASO DE MUDANÇAS NO PLANO DE CARREIRA



**CAPEC** | Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro, colegas dos bancos incorporados e criação do Capec Família.

**PREVI FAMÍLIA** | Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos. Criar a assessoria previdenciária do Previ Família

### OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - EMPRÉSTIMOS

Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento. Lutar pela volta do FQM como garantidor do financiamento imobiliário.

### GESTÃO

Zerar a taxa de Carregamento e buscar a eficiência contínua das despesas administrativas da Previ. Melhorar a satisfação dos associados no relacionamento com a Previ. Projeto Previ do Futuro: preparar a rede de apoio para associados idosos e deficientes. Fortalecer e ampliar a participação nos Conselhos Consultivos. Garantir a filiação dos funcionários dos bancos incorporados ao Previ Futuro e administrar seus planos de benefícios, acompanhando as discussões e preparando-se para gerir os planos previdenciários das empresas incorporadas pelo BB. Ampliar a assessoria previdenciária no Plano 1, Previ Futuro e aos associados dos bancos incorporados. Eliminar o voto de minerva no Conselho Deliberativo e restaurar os direitos do corpo social. Manter a governança paritária e a participação dos associados, defendendo a estrutura contra o PLP 268, que retira essa participação. Aprimorar soluções de IA para otimizar a jornada do Associado, oferecendo respostas rápidas e facilitando o acesso aos serviços da Previ. Melhorar a comunicação com pensionistas. Fortalecer a Ouvidoria.

### ASGI Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade

Acompanhar a implementação da Lei 15.042 e o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE) na Previ e nas empresas participadas. Acompanhar a implantação dos IFRS S1 e S2 na Previ e nas empresas participadas. Aperfeiçoar a ferramenta de rating de ASGI, ampliando os indicadores de efetividade e trabalhando com as empresas participadas para cumprir a agenda ASGI da Previ.

# CONHEÇA A CHAPA 2

## DIRETORIA



**ALENCAR RODRIGUES FERREIRA JUNIOR**

### DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO

Participante do Plano 1. Possui formação e mestrado em economia pela PUC-SP. Mais de 40 anos de experiência, tendo atuado nas áreas de gestão administrativa, financeira, atuária, auditoria e previdenciária. Tem profundo conhecimento na área de Previdência Complementar. Além de cursos de especialização no exterior, possui conhecimento na gestão, controle e formulação de normas no setor, tanto na área pública quanto privada. Com trajetória consolidada tem um perfil colaborativo e senso de liderança, com destaque para a capacidade de diálogo.



**LISSANE PEREIRA HOLANDA**

### DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Participante do Previ Futuro. Formada em Direito, com pós graduação e MBA na área jurídica. Possui mestrado em gestão estratégica em organizações. Tem mais de 23 anos de atuação no setor financeiro com experiência nas áreas de gestão, assessoria jurídica, comercial e auditoria. Certificada pelo ICSS com ênfase em administração. Já participou em diretorias colegiadas e conselhos, aprimorou senso de liderança e desenvolveu perfil colaborativo e capacidade de diálogo.